



2024年5月30日

各 位

会 社 名 E・Jホールディングス株式会社
代表者名 代表取締役社長 小谷 裕司
(コード番号 2153 東証プライム)
問合せ先 取締役管理本部長 浜野 正則
(TEL 086-252-7520)

当社の連結子会社「株式会社エイト日本技術開発」の新組織体制に関するお知らせ

当社の連結子会社「株式会社エイト日本技術開発（本店：岡山県岡山市、代表取締役社長：金声漢）」は、2024年6月1日から組織体制変更を行います。この変更は、既存事業の強化とサービス領域の拡充、多様化するニーズへの対応力の強化、環境変化に柔軟に対応できる経営基盤の構築を目指したものであり、2025年度から始まる新しい中期経営計画を見据え、前倒して実施するものです。組織体制変更の主要な内容は次の通りです。

1. 橋梁事業部の新設

既存事業の主軸の一つである橋梁構造分野における競争力の拡大を目的として、新設橋梁設計を担ってきた国土インフラ事業部の一部と、橋梁保全分野を担ってきたインフラ保全事業部を統合し、橋梁事業部を新設します。

2. 都市環境資源マネジメント事業部の事業部内組織の改編と地域事業戦略部の新設

国の進める持続的経済成長の実現や個性を活かした地域づくりと分散型国づくりにおける多様なニーズに対して積極的に関与するため、地域事業戦略部を新設するとともに、多様化、複合化する都市関連事業ニーズに対応するために、都市環境資源マネジメント事業部内の組織を、「都市マネジメント部門」、「環境エネルギー部門」、「造成緑環境部門」へと再編します。

3. ビジネスデザイン室の新設

株式会社エイト日本技術開発における新規ビジネス、投資ビジネスの発展と拡大を、より一層のスピード感をもって実現するため社長直結の組織としてビジネスデザイン室を新設します。海外ビジネスの拡大を目的として、EJEC タイランドの経営管理指導も同室が担当します。

4. 人事戦略部、リスク管理部の新設

環境変化に対応できる経営基盤の構築の一環として、人的資本経営の実践、一層のガバナンスの実現を目指し、管理本部内の組織である人事総務部を役割ごとに明確化し、人事戦略部、総務部、リスク管理部の三部へと変更します。

※ 添付資料：2024年6月1日付新組織図

以上

